

	COMUNE DI DELICETO (Provincia di Foggia) SETTORE AFFARI GENERALI	
Cod. Fisc. 80003310713 P. IVA: 01089670713	Deliceto, Corso Regina Margherita n° 45 (c.a.p. 71026) Tel. 0881/967411 - Fax 0881/967433 pec:protocollo.comune.deliceto@cittaconnessa.it	

AVVISO DI INDIZIONE DI PROCEDURA SELETTIVA PER L'ATTRIBUZIONE DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE ALL'INTERNO DELLE E.Q. EX EX CATEGORIA D – ANNO 2024.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE AFFARI GENERALI

Premesso che con propria determinazione n. 1419- Reg. gen. n. 329 DEL 31/12/2024 veniva indetta la procedura per l'attribuzione della progressione economica orizzontale interna (PEO), con decorrenza giuridica ed economica dal 1° gennaio 2024, per il personale dipendente a tempo indeterminato in servizio al 01 gennaio 2024 appartenente alle categorie EQ ex cat D

Visto l'art. 14 del CCNL del 16/11/2022;

Visto il CCDI del comune di Deliceto sottoscritto in data 31/12/2024;

RENDE NOTO

Che è indetta procedura selettiva per l'attribuzione di n. 2 progressioni economiche orizzontali (PEO) con decorrenza giuridica ed economica dal 1° gennaio 2024, rivolta ai dipendenti a tempo indeterminato in servizio presso il Comune di Deliceto alla data del 01 gennaio 2024 ed in possesso dei requisiti stabiliti dal Regolamento per le progressioni orizzontali inquadrati nella ex categoria D.

Ai sensi del CCDI del 31/12/2024 possono beneficiare delle progressioni economiche un numero di dipendenti non superiore al 50% di quello in servizio alla data del 01.01.2024.

Nella ipotesi di cessazione dal servizio di una o più unità, nell'anno 2024, si procederà ad attribuire la progressione al personale che segue in graduatoria senza superare comunque la soglia del 50% riferita all'anno 2024.

ART.1

REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

Per concorrere alla progressione economica, i dipendenti devono essere in possesso dei seguenti requisiti:

- essere in servizio presso il Comune di Deliceto con rapporto di lavoro subordinato e a tempo indeterminato alla data del 01 gennaio 2024 con inquadramento nella ex cat. D;
- avere un'anzianità di servizio, nella posizione economica immediatamente precedente, di almeno 24 mesi, riferiti al 01 gennaio 2024. Ai fini della maturazione dell'anzianità di servizio il rapporto di lavoro a tempo parziale è considerato rapporto di lavoro a tempo pieno;
- essere in possesso di un punteggio valido e sufficiente nella valutazione annua riferita al triennio 2020/2023 (triennio precedente a quello cui si riferisce la selezione);
- aver ottenuto una valutazione minima pari a 36 punti nell'anno 2023;

- non essere stati destinatari, nell'anno precedente alla selezione, di sanzioni disciplinari superiori alla censura.

ART.2 CRITERI DI VALUTAZIONE

I requisiti specifici sui quali si basano le selezioni sono i seguenti:

- **Esperienza acquisita**
Per l'esperienza acquisita, i punteggi saranno attribuiti in base ai criteri indicati nella allegata tabella A.
- **Permanenza nell'ultima posizione**
- **Formazione e aggiornamento professionale**
Si fa riferimento alla formazione acquisita dal personale dipendente al fine di garantire le adeguate conoscenze per poter eseguire il proprio lavoro nonché la possibilità di svolgere, in caso di necessità, anche un diverso lavoro. Essa attiene al modo di operare e comprende quindi l'acquisizione di tecniche e approcci lavorativi maggiormente adatti al contesto operativo. Sarà oggetto di valutazione i corsi di aggiornamento finanziati dall'ente e concordati con le OO.SS. e che coinvolga tutti i dipendenti.
- **Valutazione delle prestazioni e dei risultati ottenuti**
Le progressioni economiche sono attribuite in relazione alle risultanze della valutazione delle performance individuale del triennio che precede l'anno di selezione. La valutazione deve essere calcolata sulla media del triennio.
L'impegno e la qualità della prestazione individuale è annualmente valutata tramite le schede di misurazione e valutazione della performance, come indicato nell'allegata tabella A.

ART.3 MODALITA' DI ATTRIBUZIONE DEI PUNTEGGI

La selezione avviene sulla base dei criteri individuati dal Regolamento approvato con delibera di G.C. n. 134/2022 compresa la tabella A.

La progressione economica è attribuita ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto in ordine decrescente.

Una volta determinata la graduatoria, verranno effettuati i passaggi in sequenza, sulla base delle risorse disponibili.

A parità di punteggio in sede di graduatoria finale di merito, per l'anno di competenza, sarà preferito il candidato con maggiore anzianità di servizio.

In caso di ulteriore parità sarà preferito il candidato più anziano di età.

PUNTEGGI PER L'ATTUAZIONE DEL SISTEMA DI PROGRESSIONE ORIZZONTALE

Elementi di valutazione		Max totale punti 100
Permanenza nell'ultima posizione economica: max valutabile 20 anni nella ultima posizione economica acquisita	Punti 1,25 per anno dall'ultima posizione economica acquisita	Punteggio massimo attribuibile 25
Media dei punteggi attribuiti nelle schede delle performance individuale nel triennio precedente	Punteggio da determinarsi riproporzionamento del punteggio max rispetto alla media delle ultime 3 schede di valutazione conseguite *	Punteggio massimo attribuibile 65
Corsi di formazione e aggiornamento– e piani di formazioni contrattati con OO.SS.	Per l'attribuzione del punteggio si rinvia a quanto sotto riportato **	Punteggio massimo attribuibile 10

*

Punteggio medio dell'ultimo triennio della performance individuale	Punteggio attribuibile
55 – 60	65
51 – 54	58,5
43 – 50	54
36 – 42	45,5

**

Corsi di formazione e aggiornamento di almeno 20 ore con esame finale; attestati e abilitazioni di attività specifiche: max punti 3 (max 4 titoli) 0,75 punti per ogni corso;
 Corsi di formazione e aggiornamento frequentati: max punti 2 (max 8 titoli).

ART.4 DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

I dipendenti interessati dovranno far pervenire domanda in carta semplice utilizzando preferibilmente il fac-simile allegato al presente avviso entro e non oltre le **ore 12,00 del 30 gennaio 2025** al protocollo del comune di Deliceto (**Il termine è perentorio, a pena di esclusione**). La domanda dovrà essere debitamente firmata in calce (senza autentica, **allegando obbligatoriamente copia di un valido documento di identità**).

Alla domanda occorre allegare:

- copia di un documento di identità
- documentazione utile all'attribuzione del punteggio
- copia delle schede di valutazione relative agli anni 2021, 2022, 2023.

ART.5 GRADUATORIE E INQUADRAMENTO

A seguito della presentazione delle istanze da parte dei dipendenti, esaminata la documentazione, si provvederà alla redazione della graduatoria sulla base dei criteri di valutazione e previa verifica del possesso dei requisiti di partecipazione richiesti.

La progressione economica sarà attribuita ai dipendenti che avranno conseguito il punteggio più alto all'interno della categoria in ordine decrescente. A parità di punteggio viene data la precedenza al dipendente con più anzianità di servizio nella posizione economica, nel caso di ulteriore parità al più anziano di età.

Gli esiti della procedura saranno portati a conoscenza dei dipendenti mediante pubblicazione all'Albo on line e diventeranno definitivi trascorsi 10 giorni dalla data della pubblicazione. Gli interessati, nel medesimo termine, possono presentare istanza di riesame al Segretario Comunale. Questi avrà 5 giorni di tempo entro i quali prendere in esame i ricorsi e formulare la relativa risposta con le eventuali correzioni o modifiche.

La graduatoria avrà validità esclusivamente per le progressioni riferite all'anno 2021.

ART.6 NORME FINALI

Per quanto non previsto espressamente dal presente avviso, si fa rinvio alle norme contenute nelle fonti normative legislative, regolamentari e contrattuali vigenti in materia, ivi compreso il "Regolamento delle procedure e dei criteri per le progressioni orizzontali" del Comune approvato con delibera di G.C. n. 134/2022.

ART.7 TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento generale sulla protezione dei dati (Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016), si informano i candidati che il trattamento dei dati personali da essi forniti in sede di partecipazione alla procedura per la progressione orizzontale o comunque acquisiti a tal fine dal Comune di Deliceto è finalizzato all'espletamento della procedura nonché alla gestione del rapporto di lavoro con l'utilizzo di procedure anche informatizzate, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità, anche in caso di eventuale comunicazione a terzi.

Il conferimento di tali dati è necessario per verificare i requisiti di partecipazione e il possesso di titoli e la loro mancata indicazione può precludere tale verifica. Ai candidati sono riconosciuti i diritti di cui agli artt. 15 e ss. del citato Regolamento 2016/679, in particolare, il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica, la cancellazione, la limitazione del trattamento, nonché di opporsi al loro trattamento, rivolgendo le richieste al Responsabile del Trattamento Dati Personali.

Gli interessati che ritengono che il trattamento dei dati personali a loro riferiti avvenga in violazione di quanto previsto dal Regolamento hanno il diritto di proporre reclamo al Garante, come previsto dall'art. 77 del Regolamento stesso, o di adire le opportune sedi giudiziarie (art. 79 del Regolamento).

Il Titolare del trattamento dei dati è il Comune di Deliceto.

Dalla Residenza municipale, lì 31/12/2024

LA RESPONSABILE DEL SETTORE
SEGRETARIO GENERALE
DOTT.SSA M.M.V.M. TELESCA