

	SETTORE POLIZIA LOCALE COMUNE DI DELICETO (FG)	
Cod. Fisc. 80003310713 P. IVA: 01089670713	Deliceto (FG), Corso Regina Margherita n° 49 (c.a.p. 71026) Tel. 0881/967428-23 - Fax 0881/967426 e-mail: comandante@comune.deliceto.fg.it pec: poliziamunicipale.comunedeliceto@pec.it	

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER ESAMI PER ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO E PARZIALE DI 12 ORE SETTIMANALI DI N. 2 (DUE) AGENTI DI POLIZIA LOCALE, CAT. GIUR. C, POSIZIONE ECONOMICA C1, DA ASSEGNARE AL SETTORE POLIZIA LOCALE

IL RESPONSABILE DEL SETTORE POLIZIA LOCALE

In esecuzione:

- della Delibera di Giunta Comunale n. 51 del 03/05/2022 come integrata e rettificata dalla Delibera di Giunta Comunale n. 65 del 17/05/2022 e dalla Delibera di Giunta Comunale n. 66 del 26/05/2022;
- della propria determinazione n. 27 del 26/05/2022, di approvazione del presente Avviso e della relativa domanda denominata Allegato A;

RENDE NOTO CHE:

E' indetta una selezione pubblica per esami per assunzione a tempo determinato e parziale di 12 ore (dodici ore) per il periodo dal 01/07/2022 al 31/12/2022 di n. 2 (due) "Agenti di Polizia Locale" - categoria giuridica C - posizione economica C1, Settore Polizia Locale.

In applicazione dell'art. 1014 - commi 3 e 4 - e dell'art. 678 - comma 9 - del D. Lgs. 15/03/2010 n. 66, così come modificato dall'art. 11 del D. Lgs. n. 8/2014, non si determina una frazione unitaria di posti riservati alle categorie di volontari delle Forze Armate, congedati senza demerito.

Sono garantite parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, ai sensi dell'art. 27 del D.lgs. 198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna" e dell'art. 57 del D. lgs. 165/2001. Il termine "candidato" utilizzato nel presente bando si riferisce ad aspiranti dell'uno e dell'altro sesso.

Art. 1

TRATTAMENTO ECONOMICO

Al profilo professionale di Agente di Polizia Locale viene attribuito il trattamento economico iniziale della cat. C stabilito dal CCNL Funzioni Locali personale non dirigente vigente al momento dell'assunzione; spetta inoltre ogni altra indennità legata alla categoria, al profilo professionale e correlata all'espletamento del servizio.

Tutti gli emolumenti sopra indicati sono soggetti alle trattenute erariali, previdenziali ed assistenziali, a norma di legge.

Art. 2

REQUISITI PER L'AMMISSIONE AL CONCORSO

Per l'ammissione alla presente selezione pubblica è richiesto il possesso dei requisiti di seguito indicati alla data di scadenza per la presentazione delle domande prevista dal presente Avviso, pena

l'esclusione; tali requisiti debbono essere posseduti anche al momento dell'assunzione in servizio che avverrà con contratto individuale di lavoro:

a) essere cittadini italiani o di uno Stato membro dell'Unione Europea. Ai sensi dell'art. 38 del D. Lgs. n. 165/2001, come modificato dall'art. 7 della legge n. 97/2013, possono accedere anche i familiari di cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea, non aventi la cittadinanza di uno Stato membro, che siano titolari del diritto di soggiorno e del diritto di soggiorno permanente.

Altresì, possono accedere i cittadini di Paesi terzi titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo, ovvero dello status di protezione sussidiaria. Ai sensi dell'art. 3 del D.P.C.M. 7.02.1994, i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono possedere, ai fini dell'accesso ai posti della Pubblica Amministrazione, i seguenti requisiti:

- godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza e provenienza;
- essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- avere adeguata conoscenza della lingua italiana;

b) età non inferiore ad anni 18;

c) godimento dei diritti politici;

d) non aver riportato condanne penali né avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle disposizioni vigenti, la costituzione del rapporto d'impiego con la pubblica amministrazione. Si precisa che, ai sensi dell'art. 58 comma 2 del D. Lgs. 267/2000, la sentenza prevista dall'art. 444 c.p.p. (cosiddetto "patteggiamento") è equiparata a condanna;

e) non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo e non essere stati destituiti o dispensati da un impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale ai sensi dell'art. 127 c. 1 lett. d) del Testo Unico degli Impiegati civili dello Stato, approvato con D.P.R. n. 3/1957;

f) possesso dell'idoneità psico-fisica all'impiego e alle mansioni proprie del profilo professionale del posto messo a concorso. L'amministrazione provvederà a sottoporre a visita medica di controllo i vincitori di concorso, in base alla normativa vigente; gli appartenenti alle categorie protette di cui alla legge 12.3.1999, n. 68, tranne gli orfani e vedove ed equiparati, devono dichiarare di non aver perduto ogni capacità lavorativa e che la natura ed il grado della loro invalidità non è di danno alla salute ed alla incolumità dei compagni di lavoro o alla sicurezza degli impianti;

g) essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi del servizio militare per i candidati di sesso maschile;

h) possesso del seguente titolo di studio : Diploma di scuola superiore di secondo grado di durata quinquennale (maturità) che consenta l'iscrizione ai corsi per il conseguimento del diploma universitario (da indicare sempre anche se in possesso di laurea). Per i titoli di studio conseguiti all'estero, è necessario che gli stessi siano riconosciuti equipollenti a quelli sopra indicati nei modi previsti dalla legge o che siano ad essi equiparati con decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri (art. 38 del D. Lgs. n. 165/2001- art. 2 del D.P.R. n. 189/2009). Gli estremi del provvedimento di riconoscimento, equipollenza o equiparazione devono essere dichiarati nella domanda di partecipazione;

i) essere in possesso di abilitazione alla guida di autoveicoli (patente categoria B in corso di validità o superiore). La patente di guida deve essere in corso di validità e non soggetta a provvedimenti di sospensione e/o ritiro. Non sono equiparate alle predette patenti le autorizzazioni ad esercitarsi alla guida. Le patenti di servizio rilasciate dalla Croce Rossa italiana e le patenti militari devono essere convertite in patenti civili entro la data di scadenza del presente bando;

j) espressa disponibilità alla conduzione dei veicoli in dotazione al Corpo di Polizia Locale;

k) conoscenza di base della lingua inglese, ai sensi dell'art. 37 c. 1 del D. Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;

l) conoscenza dei più diffusi programmi informatici per l'automazione d'ufficio, ai sensi dell'art. 37 c. 1 del D. Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.

Tutti i requisiti richiesti per l'ammissione al concorso devono essere posseduti alla data di scadenza del presente avviso a pena di esclusione e dichiarati nella domanda di ammissione che deve essere compilata secondo il modello allegato (Allegato A).

ART.3
PREFERENZE (Art. 5 del d.P.R. n. 487/1994 e ss.mm.)

In caso di parità di punteggio nella graduatoria di merito, hanno preferenza i concorrenti in possesso, nell'ordine, dei seguenti titoli di preferenza:

- 1) Insigniti di medaglia al valor militare;
- 2) Mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- 3) Mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- 4) Mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 5) Orfani di guerra;
- 6) Orfani dei caduti per fatto di guerra;
- 7) Orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- 8) Feriti in combattimento;
- 9) Insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
- 10) I figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
- 11) I figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
- 12) I figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 13) I genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti in guerra;
- 14) I genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
- 15) I genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- 16) Coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- 17) Coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno in questa Amministrazione;
- 18) I coniugati e non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
- 19) Gli invalidi ed i mutilati civili;
- 20) Militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma;

A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata:

- a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;
- c) è preferito il candidato più giovane di età.

I titoli di preferenza dovranno essere indicati dai candidati nella domanda di partecipazione, e gli stessi dovranno far pervenire nel termine perentorio eventualmente assegnato, i documenti in carta semplice attestanti il possesso dei suddetti titoli alla scadenza del termine utile per la presentazione della domanda.

In caso di ulteriore parità, sarà data la preferenza al candidato più giovane d'età, ai sensi dell'art. 12, commi 1 e 3, del D.Lgs. 468/97.

Art. 4
CONTENUTI, TERMINI E MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di ammissione alla presente selezione, redatta in carta libera utilizzando il modello allegato al presente avviso denominato "Allegato A" ed indirizzata al "Settore Polizia Locale" del

Comune di Deliceto (FG) deve essere presentata **entro e non oltre il 13 giugno 2022 alle ore 13:00 e con una delle seguenti modalità alternative, a pena di esclusione:**

- direttamente all'Ufficio Protocollo del Comune di Deliceto, negli orari di apertura al pubblico;
- spedita con raccomandata A.R. a mezzo del servizio postale: le istanze inviate secondo questa modalità dovranno pervenire all'Ufficio Protocollo del Comune di Deliceto, entro e non oltre il giorno e l'ora di scadenza del termine su indicato. A nulla varranno eventuali ritardi del servizio postale;
- inviata, in formato PDF, a mezzo di posta elettronica certificata (PEC) personale ossia intestata al partecipante, indirizzata alla PEC del Comune di Deliceto: protocollo.comune.deliceto@cittaconnessa.it. Faranno fede la data e l'ora di arrivo al gestore di posta elettronica certificata del Comune di Deliceto (ricevuta di avvenuta consegna); questa informazione sarà inviata automaticamente alla casella di PEC del mittente dal gestore di PEC del Comune.

La domanda a mezzo PEC utilizzando esclusivamente l'indirizzo su indicato a pena di esclusione, potrà essere sottoscritta con firma digitale secondo le prescrizioni del Codice dell'Amministrazione digitale (D. Lgs. 82/2005); oppure, nel caso in cui il candidato non disponga della firma digitale come sopra definita sottoscritta con firma in calce e, unitamente alla copia del documento d'identità in corso di validità, acquisita elettronicamente in formato PDF e trasmessa come allegato della PEC.

Per tutte le modalità di trasmissione su indicate dovrà essere utilizzato il modello di domanda allegato denominato "Allegato A" a pena di esclusione.

E' esclusa qualsiasi altra modalità di presentazione.

La domanda di ammissione dovrà essere sottoscritta con firma autografa non soggetta ad autenticazione oppure con firma digitale, pena l'esclusione. Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione al concorso hanno valore di "dichiarazioni sostitutive di certificazione" ai sensi dell'art. 46 del citato D.P.R. n. 445/2000 e di "dichiarazioni sostitutive dell'atto di notorietà" ai sensi dell'art. 47 del citato D.P.R. n. 445/2000.

Il termine è perentorio e la sua mancata osservanza comporta l'esclusione dalla selezione.

La prova dell'avvenuta ricezione della domanda di partecipazione, entro il termine perentorio prescritto, resta a carico e sotto la responsabilità del candidato, al quale compete scegliere il sistema di trasmissione della stessa, fra quelli previsti.

Eventuali disguidi o scioperi del servizio postale od il mancato ricevimento, anche imputabile a causa fortuita o a forza maggiore, non saranno prese in considerazione.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte dei candidati, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

La domanda di partecipazione alla selezione dovrà contenere tutte le dichiarazioni inerenti ai requisiti di partecipazione di cui all'art. 2 e, oltre alle complete generalità, la data ed il Comune di nascita, l'indirizzo di residenza e l'eventuale domicilio se diverso dall'indirizzo di residenza.

La domanda dovrà contenere al suo interno anche l'auto-dichiarazione relativa ai titoli di studio posseduti.

Nella domanda, inoltre, dovranno essere indicati:

- ai sensi dell'art. 20 della Legge n. 104/1992, per i candidati portatori di handicap, gli eventuali ausili necessari, in relazione al proprio handicap, a sostenere la prova d'esame, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per l'espletamento della prova stessa;
- l'eventuale possesso dei titoli di legge utili per l'applicazione del diritto di preferenza, a parità di punteggio (ai sensi dell'art. 5 comma 4 del Dpr. n. 487/1994 e ss.mm.ii.) e a parità

di merito e titoli (ai sensi dell'art. 5 comma 5 del citato dpr) che dovranno essere espressamente dichiarati nella domanda di partecipazione, a pena di inutilizzabilità.

Si ricorda che, ferme restando le conseguenze penali previste dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000 per le dichiarazioni mendaci, la falsità in atti e l'uso di atti falsi, qualora emerga da successivi controlli la non veridicità del contenuto delle autocertificazioni rese, il candidato perderà in qualsiasi tempo il beneficio acquisito sulla base della dichiarazione non veritiera e l'Amministrazione si riserva di risolvere senza preavviso il contratto eventualmente già stipulato, nonchè di effettuare le dovute segnalazioni alle autorità competenti.

Alla domanda di partecipazione alla selezione il candidato dovrà allegare:

1. copia del proprio documento di identità in corso di validità;
2. ricevuta di pagamento della tassa concorsuale pari ad € 10,00;
3. Curriculum Vitae;
4. (eventuale) idonea certificazione rilasciata da competente struttura sanitaria che specifichi gli elementi essenziali in ordine ai benefici di cui all'art. 20, comma 2 della legge n. 104/1992 (necessità di tempi supplementari e di ausili specifici);

Art. 5

MODALITÀ DI PAGAMENTO DELLA TASSA DI CONCORSO

La partecipazione alla presente procedura di selezione richiede il pagamento della **tassa di concorso di € 10,00** non rimborsabile.

Il pagamento della tassa di concorso dovrà essere effettuato esclusivamente sul C/C bancario all'Iban **IT 20 G 05424 04297 0000 07001007** intestato al **Comune di Deliceto-Servizio di Tesoreria** c/o Banca popolare di Bari-Potenza inserendo nella causale la dicitura **“Tassa concorso Agenti di Polizia Locale a tempo determinato e parziale- seguito da COGNOME E NOME del candidato”**.

E' escluso il rimborso della tassa concorsuale in seguito alla revoca o modifica del presente bando.

Art. 6

PROVA D'ESAME (COLLOQUIO)

Saranno ammessi a sostenere il colloquio i candidati che previa verifica dell'ammissibilità delle domande presentate, ossia del possesso dei requisiti di ammissione previsti dal presente avviso di selezione e saranno ammessi a partecipare tutti i concorrenti le cui domande non siano escluse in quanto:

1. pervenute oltre i termini di scadenza;
2. prive della firma in calce;
3. prive dell'indicazione del nome, cognome, residenza o domicilio del concorrente (se diverso dalla residenza);
4. presentate secondo modalità differenti rispetto a quelle previste dall'art. 4;
5. prive dell'indicazione della selezione alla quale si intende partecipare.

L'elenco dei candidati ammessi al colloquio verrà pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente <https://comune.deliceto.fg.it/> - sezione "Concorsi" e tale pubblicazione avrà valore di notifica, a tutti gli effetti di legge, nei confronti degli stessi.

Tali pubblicazioni sul sito web dell'Ente avverranno nel rispetto delle modalità previste dal successivo art. 7.

Nessuna comunicazione personale verrà inviata ai candidati non ammessi al colloquio.

La prova d'esame consisterà in un colloquio sulle materie oggetto del seguente programma:

- Diritto Costituzionale;
- Infortunistica stradale;

- Elementi di diritto amministrativo e di accesso agli atti;
- Ordinamento degli Enti Locali (D.Lgs. n. 267/2000);
- Elementi di diritto penale e procedura penale;
- Depenalizzazione e sistema sanzionatorio degli illeciti amministrativi;
- Attività di polizia giudiziaria e di pubblica sicurezza;
- Codice della Strada e Regolamento di esecuzione;
- Elementi normativi in materia di commercio e pubblici esercizi;
- Elementi normativi in materia di edilizia e ambiente;
- Normativa nazionale (L. n. 65/1986) e regionale (L.R. n. 37/2011) in materia di Polizia Locale;
- Codice di comportamento dei dipendenti pubblici;
- Diritti e doveri dei dipendenti pubblici / la responsabilità dei dipendenti pubblici (civile, penale, erariale e disciplinare);
- Ruolo, funzioni e competenze dell'Agente di Polizia Locale.

La prova si intenderà superata se verrà conseguita una votazione di almeno 21/30.

A margine della prova d'esame saranno accertate la conoscenza della lingua inglese e la capacità di uso delle applicazioni informatiche d'ufficio più utilizzate, ai sensi dell'art. 37 del D. Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.

Durante l'espletamento del colloquio non sono ammessi telefoni cellulari e qualsiasi altro dispositivo in possesso di connessione internet, appunti manoscritti, libri o pubblicazioni di qualunque specie, compresi testi di legge non commentati o annotati.

I candidati che non si presenteranno nei giorni, ore e luoghi stabiliti per le prove d'esame saranno considerati rinunciatari al concorso anche se la mancata presentazione dipendesse da cause di forza maggiore.

Art. 7

COMUNICAZIONI AI CANDIDATI

Nel rispetto della vigente normativa in materia di tutela della privacy dei candidati (Regolamento UE 2016/679 art. 9 par. 4; indicazioni del Garante della privacy contenute nel documento 15/05/2014 - par. 3), la pubblicazione sul sito web dell'Ente dell'elenco dei candidati ammessi al colloquio, nonchè qualsiasi altra comunicazione inerente la presente selezione, avverrà soltanto attraverso l'indicazione del n. di protocollo attribuito alla domanda di partecipazione del candidato; tale numero di protocollo verrà inviato a mezzo pec dallo stesso ufficio protocollo una volta emesso nel caso di domanda trasmessa a mezzo PEC o Raccomandata A/R, mentre verrà consegnato contestualmente nel caso di presentazione a mano della domanda presso l'Ufficio Protocollo del Comune di Deliceto.

Il numero di protocollo identificativo verrà utilizzato per tutte le successive pubblicazioni sul sito relative alla procedura concorsuale in oggetto.

I partecipanti al concorso sono tenuti a consultare il sito *internet* all'indirizzo www.comune.deliceto.fg.it alla pagina "albo pretorio" e alla pagina "concorsi", nelle quali il comune di Deliceto provvederà a pubblicare:

- l'elenco dei candidati ammessi, non ammessi e ammessi con riserva alla selezione (*Si ricorda che il numero di protocollo assegnato dal sistema all'atto di invio del modulo, sostituirà il nome e cognome del candidato in tutti gli atti oggetto di pubblicazione*);
- la comunicazione del calendario d'esame e del luogo di espletamento della prova d'esame;
- la graduatoria finale di merito.

I candidati ammessi e ammessi con riserva sono tenuti a presentarsi nel giorno, ora e luogo specificati senza alcuna ulteriore comunicazione.

Non verranno effettuate comunicazioni personali in quanto la pubblicazione sull'Albo Pretorio e sul sito istituzionale valgono quale notifica ai sensi di legge.

Art. 8
COMMISSIONE GIUDICATRICE

L'Amministrazione nomina una commissione esaminatrice sulla base dei criteri previsti dal Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487 e ai sensi del vigente Regolamento "Nuovo Regolamento per la disciplina delle procedure concorsuali e delle modalità di accesso" approvato con Delibera di Giunta comunale n. 47 del 28/04/2022 circa le modalità di assunzione e procedure di accesso agli impieghi del Comune di Deliceto. La commissione esaminatrice è competente per l'espletamento degli adempimenti previsti dallo stesso decreto e dal regolamento.

Alla commissione esaminatrice saranno aggregati membri aggiuntivi per la valutazione delle conoscenze e competenze linguistiche, informatiche e digitali.

La commissione esaminatrice può svolgere i propri lavori in modalità telematica, garantendo comunque la sicurezza e la tracciabilità delle comunicazioni, secondo la normativa vigente.

Al termine della seduta dedicata al colloquio, la Commissione esaminatrice formerà l'elenco dei candidati esaminati (nel rispetto delle modalità di cui al successivo art. 9), con l'indicazione dei voti da ciascuno riportati, che sarà affisso nella sede dell'esame, ai sensi dell'art. 6 c. 5 del Dpr. 487/1994 e ss.mm.ii.

Art. 9
GRADUATORIA E NOMINA DEI VINCITORI

La Commissione, al termine della prova d'esame, formula la graduatoria di merito dei candidati, in base al punteggio conseguito, con l'osservanza, a parità di punteggio conseguito, dei titoli di preferenza ai sensi dei commi 4 e 5 dell'art. 5 del D.P.R. n. 487/1994 e ss.mm.ii.

Formata la graduatoria, essa viene approvata con apposita determinazione dirigenziale e pubblicata mediante affissione all'Albo Pretorio e sul sito internet del Comune di Deliceto, in base alla vigente normativa. Dalla data di pubblicazione decorre il termine per eventuali impugnative.

La graduatoria rimane efficace e può essere utilizzata nei limiti della normativa vigente al momento dell'utilizzo.

Il Comune provvederà poi ad effettuare tutti gli accertamenti relativi alla veridicità delle dichiarazioni rese nella domanda di partecipazione nei confronti dei candidati dichiarati vincitori e sarà richiesta eventuale documentazione necessaria a comprovare quanto dichiarato dall'interessato. Qualora, a seguito delle verifiche, emergessero delle difformità rispetto a quanto dichiarato, l'Amministrazione comunale provvederà ad escludere i candidati dalla graduatoria ovvero a rettificare la loro posizione all'interno della stessa.

Nel caso in cui fosse già stato stipulato il contratto di lavoro, quest'ultimo sarà risolto di diritto.

In caso di falsa dichiarazione, si applicheranno le disposizioni di cui all'art. 76 del DPR n. 445/2000 e tale circostanza sarà segnalata all'Autorità Giudiziaria competente per l'applicazione delle sanzioni previste dalla normativa vigente.

I candidati risultati vincitori saranno sottoposti, a cura e spese dell'Amministrazione, a visita ed accertamenti medici tesi a verificare il possesso dell'idoneità psico-fisica all'impiego e alle mansioni proprie del profilo professionale del posto messo a concorso.

Non si procederà all'assunzione ovvero il contratto sarà risolto di diritto qualora dagli accertamenti medici risulti l'inidoneità allo svolgimento delle mansioni di Agente di Polizia Locale.

Il Comune di Deliceto procederà, mediante stipulazione di contratto individuale di lavoro a tempo parziale di 12 /dodici ore settimanali e a tempo determinato, all'assunzione nel profilo professionale di "Agente di Polizia Locale", categoria C, posizione economica C1, dei primi 2 candidati dichiarati vincitori, secondo l'ordine della graduatoria di merito.

La copertura dei posti resta in ogni caso subordinata alle norme vigenti in materia di vincoli di finanza pubblica con particolare riferimento alle norme in materia di contenimento delle spese di personale alla data dell'assunzione.

Ai sensi dell'art. 51 comma 2 del CCNL 2016/2018 Comparto Funzioni Locali, il lavoratore assunto a tempo determinato verrà sottoposto ad un periodo di prova della durata di due settimane; in qualunque momento del periodo di prova, ciascuna delle parti può recedere dal rapporto senza obbligo di preavviso né di indennità sostitutiva del preavviso.

Il recesso opera dal momento della comunicazione alla controparte e, ove posto in essere dall'Ente, deve essere motivato.

Ai sensi dell'art. 17 del DPR N. 487/94 e ss.mm.ii, il vincitore che, senza giustificato motivo, non assuma servizio entro il termine stabilito, decade dalla nomina stessa; qualora il vincitore assuma servizio, per giustificato motivo, con ritardo nel termine prefissatogli, gli effetti economici decorrono dal giorno di presa di servizio.

L'Amministrazione si riserva la facoltà insindacabile di revocare o prorogare la presente selezione pubblica, senza che i concorrenti possano per questo vantare alcun diritto nei confronti del Comune, o di adottare quei provvedimenti che si ritenessero opportuni al fine di garantire il migliore risultato della selezione stessa.

Per quanto non disposto nel presente bando, si fa riferimento alle vigenti normative in tema di reclutamento di personale nella Pubblica Amministrazione, al vigente Regolamento degli uffici e servizi, al vigente Regolamento "Nuovo Regolamento per la disciplina delle procedure concorsuali e delle modalità di accesso" e alle altre varie disposizioni concernenti la materia.

Art. 10

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI E RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679 'GDPR', il Comune di Deliceto, nella qualità di Titolare del trattamento, informa i candidati che i dati personali ad essi afferenti (di tipo comune, eventualmente se necessari di tipo particolare, sensibile e/o di tipo giudiziario), sono trattati, sia in forma cartacea che con strumenti elettronici, per l'esecuzione di un compito di interesse pubblico, ed in particolare per adempimenti relativi alla procedura di selezione oggetto della domanda ed il conferimento dei dati è obbligatorio. Il rifiuto di fornire gli stessi preclude l'accesso alla procedura.

In ogni momento i candidati potranno chiedere l'accesso, la rettifica, la cancellazione (ove applicabile), la limitazione, dei propri dati, in riferimento agli art. da 15 a 23 del GDPR, nonché proporre reclamo all'autorità di controllo competente art. 77 del GDPR. I contatti che si possono utilizzare sono, pec: protocollo.comune.deliceto@cittaconnessa.it, telefono: 0881967411.

Dati di contatto del responsabile della protezione dei dati sono: Ing. Caterina Ingelido pec: protocollo.comune.deliceto@cittaconnessa.it; e-mail: utc.urbanistica@comune.deliceto.fg.it e telefono: 0881967413.

L'informativa privacy completa è disponibile presso il sito www.comune.deliceto.fg.it.

Il presente bando costituisce comunicazione di avvio del procedimento ai sensi dell'art. 7 della l. 241/1990 ss.mm. e si informa che il responsabile del procedimento è il dott. Francesco NOTA, Responsabile del Settore Polizia Locale.

Art. 11

Norme finali

La partecipazione alla presente procedura implica l'accettazione da parte dei candidati di tutte le clausole e indicazioni contenute nel presente avviso.

E' fatta salva la facoltà dell'Amministrazione di non attivare la presente selezione per ragioni di pubblico interesse o a seguito di sopravvenuti vincoli legislativi e/o finanziari o a seguito della variazione delle esigenze organizzative dell'Ente.

Il presente Avviso sarà pubblicato sul sito ufficiale del Comune di Deliceto www.comune.deliceto.fg.it - sezione concorsi e all'albo pretorio on line.
Per ulteriori informazioni è possibile rivolgersi all'Ufficio di Polizia Locale ai numeri 0881967423/28.

Tutte le informazioni contenute nel presente Avviso hanno valore di notifica a tutti gli effetti nei confronti dei candidati, ai quali, pertanto, non saranno trasmesse ulteriori comunicazioni.

Dalla Residenza municipale, lì 26/05/2022

**Il Responsabile del
Settore Polizia Locale**

- Comm. Francesco Nota -

(Documento informatico firmato digitale ai sensi del D. Lgs. n.82/2005 e ss.mm.ii.)